采购需求(产业集聚区招聘专业咨询公司制定“管委会+公司”改革方案采购项目）

1. **服务要求**

1、项目内容及成果

具体内容和成果包括：

1.1、改革总体方案制定

基于武陟经开区体制机制现状，结合上级政府要求，借鉴其他开发区体制机制改革经验，针对武陟经开区当前遇到的发展瓶颈和核心问题，设计武陟经开区体制机制改革总体方案（包括顶层设计、组织架构、定岗定责定员、人员聘任、薪酬体系、绩效体系等），明确改革思路，理顺管理机制。

拟提交成果：《武陟经开区体制机制改革总体方案（管委会+公司）》。

1.2、组织架构设计

对管委会内设机构、下属国资公司部门设置进行调整，梳理并优化部门职责，理清职能边界，提升运营效率。

拟提交成果：《管委会内设机构和国资公司部门架构设计方案》、《管委会内设机构和国资公司部门职责说明书汇编》。

1.3、定岗定责定员

按照以事定岗、以岗择人的原则，对岗位进行系统梳理，明确岗位设置、岗位要求、员额设置等，编写岗位说明书。

拟提交成果：《管委会内设机构和国资公司定岗定责定员方案》、《管委会内设机构和国资公司岗位说明书汇编》。

1.4、人员聘任管理

明确岗位任职资格条件，针对现有人员及外招人才制定聘任管理办法，提升岗位人才匹配度。

拟提交成果：《管委会和国资公司聘任管理制度》。

1.5、薪酬体系优化

按照以岗定薪、以能定薪、以绩定薪的原则，针对武陟经开区的特点，设计薪酬等级、薪酬水平与结构等，体现奖优罚劣、奖勤罚懒的业绩导向，编写薪酬管理制度。

拟提交成果：《武陟经开区管委会薪酬管理制度》、《国资公司薪酬管理制度》。

1.6、绩效体系细化

根据武陟经开区总体改革目标、年度工作目标，结合各岗位工作职责，将目标层层分解，激发内部活力。同时，为改善经开区营商环境，制定针对县直相关部门及乡镇考核方案。

拟提交成果：《武陟经开区管委会绩效考核制度》、《武陟经开区管委会各部门（单位）关键绩效考核指标》、《国资公司绩效考核制度》、《国资公司各部门关键绩效考核指标》、《武陟县营商环境提升考核管理制度》。

2、其他

2.1、团队人员要求：项目团队保持基本稳定，项目负责人保持不变，组员可有微调。

2.2、项目周期要求：合同签订后一个月出总体方案，三个月内完成全部成果内容，并提供12个月的辅导实施服务。

**二、商务要求：**

1、合同履行期限：90日历天

2、服务地点：武陟县产业集聚区

3、质量标准：合格

4、付款方式：合同签订后3个工作日内，甲方向乙方支付合同咨询费总额的40%；项目中期成果（含改革总体方案、组织架构设计、定岗定责定员模块）提交并经甲方确认后三个工作日内，甲方再向乙方支付合同咨询费总额的40%；项目全部成果提交并经甲方确认后的三个工作日内，甲方向乙方支付剩余的 20%。

**三、需要落实的政府采购政策**

* 1. **促进中小企业、监狱企业和残疾人福利性单位发展扶持政策**

**促进中小企业发展扶持政策**：

中小企业认定：

1、本文件所称中小企业，是指在中华人民共和国境内依法设立，依据国务院批准的中小企业划分标准确定的中型企业、小型企业和微型企业，但与大企业的负责人为同一人，或者与大企业存在直接控股、管理关系的除外。

符合中小企业划分标准的个体工商户，在政府采购活动中视同中小企业。

中小企业划分标准见《关于印发中小企业划型标准规定的通知》（工信部联企业〔2011〕300号）

2、在服务采购项目中，服务由中小企业承接，即提供服务的人员为中小企业依照《中华人民共和国劳动合同法》订立劳动合同的从业人员。

投标人当按照招标文件规定出具《中小企业声明函》，否则不享受相关扶持政策；

3、根据财库〔2014〕68号《财政部司法部关于政府采购支持监狱企业发展有关问题的通知》，监狱企业视同小微企业。提供由省级以上监狱管理局、戒毒管理局(含新疆生产建设兵团)出具的属于监狱企业的证明文件**（投标文件中附扫描件或复印件）**，不再提供《中小企业声明函》，投标人出具的监狱企业证明文件如有虚假，其成交资格将被取消，并根据相关规定进行处罚。

4、根据财库〔2017〕141号《三部门联合发布关于促进残疾人就业政府采购政策的通知》残疾人福利性单位视同小型、微型企业，残疾人福利性单位在参加政府采购活动时提供《残疾人福利性单位声明函》，不再提供《中小企业声明函》，投标人在《残疾人福利性单位声明函》中的承诺如有虚假，其成交资格将被取消，并根据相关规定进行处罚。

**采购人根据投标人提供的《中小企业声明函》认定该投标人是否属于中小企业，监狱企业和残疾人福利性单位视同小型、微型企业。不属于中小企业、监狱企业或残疾人福利性单位的拒绝参与本项目投标。**